

Bijlage Social Return 2024-2027

De gemeenten in Arbeidsmarktregio Helmond-De Peel streven naar een inclusieve samenleving waarin iedereen gelijkwaardig meedoet. Door de sociale impact zorgt de arbeidsmarktregio ervoor dat zij meer kansen creëert voor inwoners met een ondersteuningsbehoefte. Deze beleidssamenvatting en het daaruit voortkomende uitvoeringsprotocol gaat over Social Return on Investment (SROI) bij overheidsopdrachten. Dit is één van de manieren die wordt ingezet om zoveel mogelijk maatschappelijke waarde te creëren.

Met Social Return wordt bedoeld 'iets teruggeven aan de samenleving'. Net als duurzaam inkopen kan het gezien worden als onderdeel van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Social Return waarde

De mogelijkheden voor de inzet van Social Return zijn (in volgorde):

1. Arbeidsparticipatie
2. Sociaal inkopen
3. PSO
4. Arbeidsontwikkeling
5. Maatschappelijke activiteiten

Een combinatie van deze mogelijkheden is toegestaan.

1. Arbeidsparticipatie

Arbeidsparticipatie biedt mensen met een ondersteuningsbehoefte de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Het is een belangrijke opstap naar duurzaam betaald werk. De waarde van Social Return wordt bepaald op basis van de bouwblokkenmethode (zie tabel 1).

De verantwoordelijkheid voor het realiseren van de bovengenoemde taakstelling ligt bij de inschrijver. Een goede matching, opleiding en plaatsing van kandidaten is echter een gedeeld belang van de gemeente en inschrijver. Daarbij kan het Werkcentrum, WSP Werkgeversservicepunt, UWV en Senzer (het Werkbedrijf van de arbeidsmarktregio Helmond- De Peel) de opdrachtnemer ondersteunen om tot een goede invulling te komen.

Tabel 1: Tarieven bouwblokkenmethode doelgroepen Social Return

Kandidaat/ doelgroep	Jaartarief t.b.v. invulling SROI-verplichting (o.b.v. fulltime dienstverband)	Meetperiode
Participatiewet/IOAW/IOAZ	€35.000	3 jaar
WAO/WIA/WAZ/Wajong	€35.000	Tot einde arbeidsongeschiktheidsuitkering
WSW/ Indicatie Beschut Werk	€35.000	Zolang de indicatie geldig is
Banenafpraak en geregistreerd in doelgroepregister	€35.000	Zolang zij in het doelgroepenregister zijn opgenomen
>26 weken in de WW	€30.000	2 jaar
Leerling BBL niveau 1 & 2	€20.000	Gedurende de opleidingsperiode
Leerling BOL/VSO/PRO	€5.000	Gedurende de stageperiode
Bonus 50 jaar of ouder behorend tot de doelgroep	€5.000	

2. Sociaal inkopen

Het inkopen door opdrachtnemers bij PSO gecertificeerde organisaties, stimuleert sociaal ondernemen en draagt bij aan meer werkgelegenheid voor de doelgroep. Om dit te stimuleren kunnen opdrachtnemers (een deel van) de factuur inzetten om aan hun SROI-verplichting te voldoen. De volgende percentages kunnen worden ingezet ten behoeve van de SROI-verplichting:

Tabel 2: Sociaal inkopen

PSO Trede	Percentage
PSO trede 1	Waarde van 10% van de factuur excl. BTW
PSO trede 2	Waarde van 20% van de factuur excl. BTW
PSO trede 3	Waarde van 30% van de factuur excl. BTW
PSO 30+ certificering	Waarde van 100% van de factuur excl. BTW

3. PSO

De Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) is een landelijk kwaliteitskeurmerk van TNO. Het is een meetinstrument dat inzicht geeft in de mate waarin een organisatie gemiddeld sociaal onderneemt. PSO is ingericht als een prestatieladder met 3 niveaus: trede 1, 2 en 3. Daarnaast is extra certificering mogelijk voor bedrijven op trede 3 die 30% of meer mensen uit kwetsbare groepen in dienst hebben.

Met PSO wordt blijvend ingezet op duurzame arbeidsinschakeling. PSO certificering is namelijk onafhankelijke van een eventuele opdracht en de omvang of looptijd. Ondernemers met een PSO-certificering maken structureel werk van SROI binnen hun organisatie en worden daarvoor beloond.

Tabel 3: De volgende kortingen kunnen worden gegeven

PSO trede	Percentage
PSO trede 1	50%
PSO trede 2	100%
PSO trede 3	100%
PSO 30+ certificering	100%

4. Arbeidsontwikkeling

Onder arbeidsontwikkeling worden activiteiten verstaan in het kader van om-, her-, en bijscholing van de kandidaat met als doel de arbeidsmarktpositie van deze kandidaat te versterken. Dit kan bijvoorbeeld door trainingen of scholing aan te bieden. Deze training kan zowel gaan over vakinhoudelijke kennis als over persoonlijke groei, bijvoorbeeld over de aanpak van een taalachterstand. Deze activiteiten dienen te worden verricht in combinatie met het verrichten van arbeid. Daarnaast kunnen activiteiten rondom arbeidsontwikkeling zich ook richten op het versterken van de (begeleidings)vaardigheden van leidinggevendenden of begeleiders op de werkvloer. Het versterken van deze vaardigheden zal bijdragen aan een effectievere begeleiding van de doelgroep.

Tabel 3: Tarieven arbeidsontwikkeling

Arbeidsontwikkeling	Tarief	Bijzonderheden
Begeleiden (jobcoaching) personen uit de doelgroep in een onbetaald re-integratie- of werkervaringstraject.	€ 100,- exclusief BTW per besteed uur.	Vooraf akkoord van de SROI-Coördinator vereist. Maximaal 2 uur per week per deelnemende kandidaat.
Overige activiteiten in het kader van om-, her-, - en bijscholing van kandidaten uit de doelgroep. Activiteiten gericht op het versterken van (begeleidings)vaardigheden van leidinggevendenden/begeleiders op de werkvloer specifiek gericht op begeleiding/ondersteuning van de doelgroep SROI.	Op basis van de factuur van de gemaakte kosten van scholing of training, exclusief btw, reis- en verblijfskosten. Vorbereidingskosten dienen in redelijke verhouding te staan tot de training zelf.	Vooraf akkoord van de SROI-Coördinator vereist.

5. Maatschappelijke activiteiten

De opdrachtnemer kan aan de SROI-verplichting voldoen, door zich in te zetten voor activiteiten die een maatschappelijke meerwaarde hebben. Deze activiteiten bieden een maatschappelijke meerwaarde doordat het perspectief van de doelgroep wordt vergroot, bijvoorbeeld door kennisoverdracht of het aanleren van vaardigheden. Door deze activiteiten wordt de stap richting betaald werk voor de doelgroep kleiner.

Tabel 4: Tarieven maatschappelijke meerwaarde

Maatschappelijke meerwaarde	Tarief/ Forfaitaire	Bijzonderheden
Gastlessen voor kandidaten over het bedrijf/ branche/ sector.	€ 100,- exclusief BTW per besteed uur.	Vooraf akkoord van de SROI-Coördinator vereist. Max. 2 uur per les.
Bedrijfsbezoeken voor kandidaten.	€ 100,- exclusief BTW per besteed uur.	Vooraf akkoord van de SROI-Coördinator vereist. Maximaal 4 uur per bezoek.
Activiteiten voor kandidaten gericht op het aanpakken van onderliggende problematiek bij de doelgroep.	€ 100,- exclusief BTW per besteed uur of op basis van de factuur van de ingezette activiteit.	Vooraf akkoord van de SROI-Coördinator vereist. Maximaal 4 uur per activiteit.
Overige activiteiten voor kandidaten	Maatwerk	Vooraf akkoord van de SROI-Coördinator vereist. Zowel op inhoud als op waardering.

Invullen WIZZR

Voor de volledigheid willen wij u erop wijzen dat de verantwoordelijkheid voor de invulling van de Social return verplichting en de registratie in WIZZR, volledig bij de opdrachtnemer zelf ligt.

WIZZR is een landelijk onlinesysteem voor het concretiseren en monitoren van de Social Return-afspraken, gemaakt tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. WIZZR registreert, monitort en rapporteert de resultaten.

Contact

Als u de opdracht definitief gegund krijgt neemt u binnen vijf (werk)dagen contact op via e-mail: SROI-Servicedesk@helmond.nl.

Gevolgen bij niet nakomen SROI-verplichting:

Indien uiterlijk bij de eindoplevering of daaraan voorafgaande toezending van een slotfactuur door Opdrachtnemer, niet of niet in zijn geheel is voldaan aan de SROI-verplichting, is Opdrachtnemer onmiddellijk en zonder nadere ingebrekestelling aan Opdrachtgever anderhalf-maal de niet ingevulde SROI-verplichting verschuldigd. Opdrachtgever heeft het recht het restant of de opgelegde boete te verrekenen met uitstaande vorderingen van de opdrachtnemer.